Администрация муниципального образования
Кировский муниципальный район Ленинградской области
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

от 15 сентября 2025 года № 304

Об организации работы районных методических объединений в 2025-2026 учебном году

В целях методического обеспечения реализации основных направлений Программы развития муниципальной системы образования, повышения качества образования:

1. Утвердить список руководителей РМО на 2025-2026 учебный год (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о районном методическом объединении (РМО) учителей -предметников, педагогических работников дошкольного, дополнительного и специального образования (Приложение 2).
3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций установить постоянную доплату:

- руководителям РМО учителей русского языка и литературы в размере не менее 15% от должностного оклада;
- руководителям РМО других предметов и специалистам - не менее 10% от должностного оклада.

4. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на руководителя муниципальной информационно-методической службы Труфанову А.А.

Председатель комитета И.В. Носова

Разослано: в дело, ОО, УУиК

Приложение 1
к распоряжению комитета образования
администрации Кировского
муниципального района
Ленинградской области
от 15 сентября 2025 года № 304

Список руководителей РМО
2025-2026 учебный год

№	Предмет, направление	Образовательная организация	Руководитель РМО
1.	Английский язык	МБОУ «Кировская гимназия»	Кристина Олеговна Александрова
2.	Физкультура	МКОУ «Отрадненская СОШ №2»	Анастасия Владимировна Рязанова
3.	География	МКОУ «Павловская ООШ»	Анна Ромуальдовна Чертополохова
4.	Русский язык	МБОУ «Кировская СОШ №2»	Романова Яна Сергеевна
5.	Математика	МБОУ «Кировская СОШ №2»	Татьяна Валерьевна Тишкова
6.	История, обществознание	МБОУ «Отрадненская СОШ №3»	Наталья Анатольевна Шлыкова
7.	Биология	МБОУ «Лицей г. Отрадное»	Елена Викторовна Никитенко
8.	Химия	МБОУ «Шлиссельбургская СОШ с углубленным изучением отдельных предметов№1»	Патимат Магомедовна Дибирасулаева
9.	Физика	МКОУ «Кировская СОШ№1»	Ирина Яковлевна Княженко
10.	Начальные классы	МКОУ «Кировская СОШ№1»	Тамара Ивановна Горбунова
11.	Заведующие библиотеками	МБОУ «Кировская гимназия»	Екатерина Витальевна Мосина
12.	Информатика	МБОУ «Шлиссельбургская СОШ»	Валерия Александровна Габелева
13.	Педагоги-психологи	МКУ ДО «Центр ППиМСП»	Светлана Вячеславовна Позднякова
14.	Музыка	МБОУ «Кировская гимназия»	Екатерина Васильевна Петрова
15.	Изобразительное искусство	МБОУ «Кировская СОШ №2»	Изида Мухаметовна Зиянгулова
16.	Руководители школьных музеев	МБУ ДО «Районный центр дополнительного образования детей»	Наталья Васильевна Матюшова
17.	Заместители директора по ВР и классные руководители (школа)	МКОУ «Синявинская СОШ»	Софья Леонидовна Шушпанова
18.	Учителя-логопеды ДОУ – руководитель РМО	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №37»	Любовь Васильевна Авдеева
19.	Учителя-логопеды	МБДОУ «Детский сад	Юлия Анатольевна Вишнева

	ДОУ – руководитель КМО (Отрадное, Павлово, Мга)	компенсирующего вида №13 «Родничок»	
20.	Учителя-логопеды ДОУ – руководитель КМО (Кировск)	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №2»	Светлана Ивановна Храброва
21.	Воспитатели групп раннего возраста	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №34»	Наталья Анатольевна Сенина
22.	Учителя-дефектологи ДОУ	МКДОУ «Детский сад компенсирующего вида №13»	Алла Анатольевна Степкина
23.	Воспитатели групп компенсирующей направленности – руководитель РМО	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №37»	Яна Павловна Александрова
24.	Воспитатели групп компенсирующей направленности – руководитель КМО (Кировск)	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №37»	Елена Васильевна Зинченко
25.	Воспитатели групп компенсирующей направленности - руководитель КМО (Отрадное, Павлово, Мга)	МКДОУ «Детский сад компенсирующего вида №13»	Татьяна Андреевна Забазнова
26.	Воспитатели групп компенсирующей направленности - руководитель КМО (Шлиссельбург, Синявино)	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида «Орешек»	Елена Анатольевна Белоусова
27.	Музыкальные руководители ДОУ	МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №13»	Марина Борисовна Королева
28.	Воспитатели дошкольных групп	МБДОУ «Детский сад №3 «Лучик»	Ирина Игоревна Алексеева
29.	Заместители заведующих ДОУ	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №36»	Наталья Владимировна Куликова
30.	Инструкторы по физической культуре	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №37»	Жанна Геннадьевна Никулина
31.	Педагоги дополнительного образования	МБУДО «Центр внешкольной работы г. Отрадное»	Светлана Васильевна Малевич
32.	ОБЗР	МБОУ «Отрадненская СОШ №3»	Гараева Марина Владимировна
33.	Социальные педагоги	МКОУ «Кировская СОШ №1»	Татьяна Олеговна Курышкина
34.	Учителя-логопеды (школы)	МКУДО ЦППМСП	Елена Николаевна Рохман

Приложение 2
к распоряжению комитета образования
администрации Кировского
муниципального района
Ленинградской области
от 15 сентября 2025 года № 304

Положение
о районном методическом объединении (РМО)
учителей-предметников, педагогических работников дошкольного,
дополнительного и специального образования

1. Общие положения

1.1.Районные методические объединения объединяют учителей-предметников, педагогических работников дошкольного, дополнительного и специального образования района.
1.2.Районные методические объединения создаются с целью формирования и развития системы научно-методического обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников, повышение эффективности и результативности их деятельности в соответствии с приоритетными задачами в области образования, на муниципальном уровне как части региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников Ленинградской области.
1.3.Функции районных методических объединений:
- содействие проявлению творческой активности педагогических работников, развитию профессиональных компетенций и преодолению профессиональных дефицитов;
- содействие непрерывному обучению в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;
- содействие взаимообучению на основе «горизонтального» обучения педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализация программы межинституционального наставничества;
- оказание помощи педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы, а также в обмене лучшими педагогическими практиками.

2. Основные направления деятельности районных методических объединений

2.1. *Аналитическая деятельность*:

изучение, обобщение и распространение эффективного опыта педагогической деятельности, направленной на достижение приоритетных задач в области образования;

анализ результатов диагностики профессиональных компетенций и выявление профессиональных педагогических дефицитов – «точек роста»;

выявление запроса педагогических коллективов и отдельных педагогов на направления повышения квалификации и непрерывного профессионального развития;

выявление и систематизация затруднений педагогических работников в процессе применения приобретенных знаний и умений в практической деятельности для дальнейшей передачи разработчикам дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и переподготовки.

2.2. *Информационная деятельность:*

информирование педагогического сообщества о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников, приоритетных направлениях развития отрасли;

популяризация новейших эффективных педагогических практик, образовательных технологий и методик преподавания;

информирование педагогических кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам дополнительного профессионального педагогического образования;

формирование банков данных о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках воспитания и обучения, получивших поддержку школьных педагогов; о «точках роста» в муниципальной системе образования, которые могут стать эффективным ресурсом профессионального развития, об имеющихся стажировочных площадках, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.

2.3. *Организационно-методическая деятельность*:

организационно-методическое сопровождение на муниципальном уровне методических мероприятий (конференций, форумов, профессиональных олимпиад и конкурсов, общественно значимых мероприятий, мониторингов и исследований и пр.), в том числе мероприятий единого календаря значимых образовательных событий РС НМС Ленинградской области;

организация участия педагогических работников в федеральных и региональных методических мероприятиях;

организационно-методическое сопровождение деятельности муниципальных профессиональных педагогических сообществ, в том числе районных методических объединений, ассоциаций, клубов и др.;

построение индивидуальных образовательных маршрутов на основе учета результатов прохождения педагогическими работниками и управленческими кадрами процедур диагностики профессиональных компетенций совместно с ГАОУ ДПО «ЛОИРО»;

организационно-методическое сопровождение внедрения моделей «горизонтального обучения» педагогических работников в муниципальных организациях, реализующих образовательные программы;

2.4. *Консультационная деятельность*:

консультирование педагогических коллективов и отдельных педагогов по вопросам эффективного методического обеспечения образовательной деятельности;

организация консультационной работы в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогических работников.

3. Организация работы районного методического объединения

Для организации работы РМО распоряжением председателя Комитета образования назначается руководитель из числа опытных педагогов.

Деятельность РМО организуется на основе планирования, осуществляется исходя из плана работы Комитета образования, муниципальной информационно-методической службы, ЛОИРО.

На каждом заседании ведется протокол.

Информация о проведении РМО размещается в официальной группе Вконтакте комитета образования.

В конце учебного года в комитет образования представляется информация о работе РМО по предложенной форме.

4.Содержание деятельности районного методического объединения

Руководитель РМО организует постоянную работу по овладению педагогическими работниками муниципальной системы образования:

-новыми педагогическими технологиями;

-новыми технологиями педагогического анализа;

-различными формами организации методической работы с учетом содержания деятельности педагогов, их запросов и потребностей;
-умениями эффективно планировать работу и оперативно вести контроль за ходом выполнения принятых планов.

Основными **формами работы РМО** являются:

-методические совещания педагогов;

-постоянно действующий семинар, в рамках которого проводятся практикумы, дискуссии, деловые игры, индивидуальные и групповые консультации с практическим показом интересного педагогического опыта;

-экспертная деятельность;

-консультирование по вопросам методики преподавания и содержания курсов;

-осуществление связи с ЛОИРО, другими ВУЗами по своему направлению работы в пределах, необходимых для проведения методической работы;

-подготовка обзоров методической литературы по своему предмету, направлению работы;

- активные формы работы с педагогами.

5.Права районного методического объединения

РМО имеет право:

-выдвигать предложения по повышению качества образования муниципальной образовательной системы;
-обращаться за консультациями по проблемам обучения и учебной деятельности в ЛОИРО, Комитет образования, МИМС;
-ставить вопрос о поощрении учителей за успехи в работе, активное участие в развитии муниципальной системы образования;
-готовить предложения при проведении аттестации педагогов;
-рекомендовать для обобщения лучший опыт, накопленный в рамках методического объединения.

6.Обязанности членов районного методического объединения

-участвовать в заседаниях методобъединения, семинарах и т.п.;
-стремиться к повышению уровня профессионального мастерства педагогов;
-знать тенденции развития методики преподавания предмета;
-владеть основами самоанализа педагогической деятельности.

7.Руководство РМО

7.1.Руководитель РМО назначается распоряжением председателя Комитета образования из числа наиболее опытных, коммуникабельных, авторитетных педагогов, имеющих достижения в данном направлении педагогической деятельности.
7.2. Руководитель РМО в своей деятельности руководствуется Законами РФ, приказами и распоряжениями Минпросвещения РФ, комитета общего и профессионального образования и Правительства Ленинградской области, комитета образования администрации Кировского муниципального района Ленинградской области.
7.3.Руководители РМО могут входить в состав Муниципального методического Совета, в состав экспертных комиссий во время итоговой аттестации выпускников.
7.4.Руководитель РМО свободен в выборе форм, методов работы, сроков проведения мероприятий.

Права руководителя РМО

Руководитель РМО имеет право:

-доступа к любой информации, относящейся к его деятельности;
-участия в любых заседаниях, собраниях, совещаниях, где обсуждаются связанные с его деятельностью вопросы;
-участия в проверках ОО;
-обращения в любые научные, научно-методические организации и службы за оказанием консультативной помощи и научным руководством;

-на доплату из фонда доплат и надбавок образовательного учреждения в размере, определенном руководителем образовательного учреждения, но не менее 10% от тарифной ставки, и другие материальные и моральные вознаграждения.

План работы районного методического объединения

_____

(наименование педагогического направления)

На 20__ / 20___ у.г.

Цель: формирование и развитие системы научно-методического обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников, повышение эффективности и результативности их деятельности в соответствии с приоритетными задачами в области образования, на муниципальном уровне как части региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников Ленинградской области

Задачи: 1.
2.
3.

План мероприятий:

дата	Наименование мероприятия	Место поведения	Модератор	Краткий план мероприятия

Руководитель РМО

_____ ( )

Отчет о работе районного методического объединения

_____

(наименование педагогического направления)

На 20__ / 20___ у.г.

Цель: формирование и развитие системы научно-методического обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников, повышение эффективности и результативности их деятельности в соответствии с приоритетными задачами в области образования, на муниципальном уровне как части региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников Ленинградской области

Задачи: 1.
2.
3.

Анализ работы:
- состав участников РМО в текущем году (количество, ОУ);
- содержательный качественный и количественный анализ проведенных мероприятий, (заседаний семинаров, консультаций, экспертиз и т.д.);
- выводы и предложения.

Руководитель РМО
_____ ( )